

<p>деятельностью МАДОУ, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда. 		
<p>Активизация работы по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда.</p>	постоянно	заведующая
<p>Создание единой системы муниципальной оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур:</p> <ul style="list-style-type: none"> - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности МАДОУ; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в МАДОУ; - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия). 	постоянно	Комиссия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов
<p>Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в МАДОУ</p>	постоянно	заведующая
<p>Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	Октябрь, апрель	заведующая
<p>Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оформление выставки в МАДОУ, - обсуждение проблемы коррупции среди работников МАДОУ - анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в МАДОУ 	декабрь	Старший воспитатель
<p>Беседа с работниками «Коррупция среди нас»</p>	Один раз в году	заведующая